



Fonctionnement paroisses

Gestion des ressources humaines

1

25-45 ans

Beaucoup de propositions sont faites dans le diocèse : il faudrait mutualiser les actions, les énergies sur deux paroisses quand il y a déjà une dynamique sur une paroisse. Pour avoir du dynamisme, mutualiser les initiatives des paroisses au sein du diocèse.

Proposer des kits d'animation adaptés aux différentes fraternités, adaptés aux situations de chaque fraternité, à la place de chacun dans l'Eglise

- Pour accueillir :
 - ✓ Qu'il y ait des référents dans chaque clocher, vers lesquels on peut renvoyer les nouveaux
 - ✓ Proposer un accueil pour les nouveaux dans la paroisse, mais aussi ceux qui, « sur le seuil », viennent demander un sacrement pour eux ou leur enfant
- Pour « animer » et dynamiser, trouver des solutions pour :
 - ✓ Aider et donner des solutions d'organisation
 - ✓ Faire lever les verrous

Pour le nettoyage des églises, faire appel à une entreprise de nettoyage ! C'est inadmissible que des personnes de 80 ans les nettoient avec un seau d'eau froide et une pauvre serpillière ! ou alors le diocèse achète une machine qui lave le sol et elle fait le tour du diocèse !

Accueil des nouveaux en septembre

- Présentation des activités, services ... Possibilité de s'y inscrire. Un couple ou une équipe pour accueillir les nouveaux, avec un numéro de téléphone à contacter s'ils sont absents
- « parrainer » les nouveaux entrants. Prendre les coordonnées. Créer un fichier par quelqu'un d'autre que le prêtre.

Un choix d'engagement peut (doit ?) avoir une durée (par exemple, dire oui pour un engagement en Eglise, ce n'est pas pour la vie ; on peut poser une durée, se donner la liberté de partir, même si cela « perturbe ») Important de penser à soi – dans la culture judéo-chrétienne, on met souvent l'accent sur les autres => lier les deux

14 novembre

Appel : comment appeler ? Difficulté partout de renouveler les équipes. « On veut des prêtres, mais pas dans notre famille ! » On a une moisson abondante sous les pieds, les 34/45 ans que nous n'appelons pas ou nous n'insistons pas

Responsabilité partagée prêtres-diacres-laïcs

Joies et espérance dans la collaboration, la rencontre, l'accueil, y compris « La pastorale des guichets »
Trouver la juste mesure entre vie familiale, professionnelle, sociale et vie d'Eglise. Conjuguer la vie familiale, paroissiale, professionnelle

Commencer par avoir un projet avant de solliciter les personnes. Repenser l'organisation des paroisses du fait du manque de prêtres

- Place et mission de chacun : Prêtre/Diacre/Laïc avec souplesse suffisante pour le bien de tout projet missionnaire
- Collaboration nécessaire entre laïcs et prêtres à inventer, à enrichir, à transformer
- Le Prêtre seul ne peut rien, les laïcs seuls ne peuvent rien.... « Pas tout seul, toujours avec d'autres... »
- Le manque de confiance du prêtre envers les laïcs provoque un découragement de la communauté et peut amener une régression des actions mises en œuvre. L'inverse peut aussi se vivre

- Question de la présence du prêtre dans un évènement de vie des gens. Le prêtre doit rester proche de la vie des gens. Le prêtre a trop de tâches qui l'éloignent de sa mission
- Le prêtre a un rôle de premier accueil

Le **vieillessement** des équipes pastorales. Accepter la pauvreté en âge des prêtres, des laïcs

Vieillessement des prêtres et des équipes

Notre âge avance nous sommes attachés à nos habitudes nos croyances, notre religion...

Pris conscience du vieillissement et de la raréfaction des prêtres

Pistes pour avancer

Repérer les chrétiens qui sont engagés dans des associations culturelles et caritatives et les inviter à une relecture. Revoir la politique d'« APPEL » : appeler la personne en observateur tout d'abord

Différences et complémentarités des prêtres et des baptisés : deux sacerdoce différents (Ministériel et baptismal), donc tout baptisé a comme mission d'être au service de son église. (Exemple : Gérer l'administratif). Ce service, cette mission doit être limitée dans le temps, encadrés et relu avec possibilité de ressourcement (retraite).

Redéfinir Missions des prêtres, diacres et laïcs

Accepter d'évoluer, d'abandonner, de refaire, de recréer pour les prêtres, pour les communautés et les laïcs

Développer la communication entre tous les acteurs de la vie paroissiale

=> réorganiser autrement notre église, nos services afin que les prêtres puissent remplir pleinement leur sacerdoce (annoncer, célébrer, servir). Importance du prêtre et de sa visibilité notamment dans les moments clés de la vie (baptêmes, mariages, funérailles fermées parenthèse donc redéfinir les tâches prioritaires.

Recenser les « postes », missions où l'on a des besoins et faire passer des petites annonces

Travailler avec Internet : porte d'entrée pour les jeunes, les timides et les recommençants.

Points d'attention

L'Eglise n'est pas une entreprise, pas de quotas, de réussite demandée .

Il nous faut aller vers des communautés plus légères au niveau organisation

Importance de la convivialité : quand les gens se connaissent, c'est plus facile d'appeler.

Témoigner de la joie de l'engagement face à une communauté le dimanche.

Personne ne doit s'approprier une fonction.

Le prêtre ne doit pas être au centre de l'Eglise, mais au service de la communauté

l'absence de prêtre ne signifie pas absence de mission. Responsabilisation des laïcs

Limiter l'ensemble des engagements à trois ans renouvelable une fois

Ne plus voir le prêtre en tant que seul représentant de l'Eglise, quand on fait appel à la vie de l'Eglise

conduite Communautés – importance de la collaboration Curé/EAP avec redéfinition claire du rôle

conversion des prêtres pour accepter cette collaboration/coresponsabilité

se réjouir des petits pas, éviter le découragement,

définir des priorités car nos dispersions sont inefficaces,

QUESTIONS POUR L'ECHANGE :

Comment je réagis face à ces remontées de rassemblements diocésains ?

Quelle proposition me semble bonne ? Quel projet missionnaire de mon point de vue ?

Quelle est ma place dans ce projet ? (éveilleur, accompagnateur, veilleur, cheville ouvrière, principal acteur...)

Merci d'essayer de rester le plus proche de l'intitulé de la fiche